

Hvad er forskellen på Småjob, Straksaktivering og Praktik?

På baggrund af debatten i forbindelse med byrådets behandling af småjobpuljen, vil jeg lige præcisere begreberne:

Småjob som tænkt i småjobpuljen:

- Ansættelse på ordinære vilkår men i en deltidsstilling (timetal afhænger af hvilken ydelse den unge ellers ville have fået).
- Man er ordinært ansat og kan derfor indgå i normering og vagtplan. En medarbejder i småjob må arbejde selvstændigt og tage vagter.
- Som ansat i småjob er man ansat og aflønnet efter overenskomsten.
- Alle ansættelser er inden for kommunen.
- Det er motiverende for en ung at være ansat frem for at være modtager af offentlig ydelse.

Straksaktivering (Straksaktivering kaldes også nogle gange nytteindsats):

- Formålet er, at man skal arbejde for sin ydelse, og ofte skal man møde frem 30-37 timer om ugen.
- Opgaverne findes inden for kommunens eget område, men må IKKE være opgaver som skulle udføres af andre normalt. Det skal altså være EKSTRA opgaver, der ellers ikke ville blive udført.
- Man indgår ikke i normering eller vagtplan.
- Formålet er ofte at forberede den ledige til at komme i job/uddannelse, da det er sundere at være i gang, end at sidde hjemme og lave ingenting.
- Formålet kan også være at "motivere" den ledige til hurtigt selv at finde et job, for at slippe for nyttejobbet, eller at lægge pres på ledige, som vi mistænker for at have sort arbejde.
- Man får ikke løn men offentlig ydelse.
- Fagforeningerne er optaget af, at der ikke sker en opgaveglidning af opgaver, der normalt udføres af ansatte, til at de fremover udføres af ledige.

Praktik:

- Praktik kan etableres både i kommunalt og privat regi
- For jobparate og uddannelsesparate kan praktikken højst have en varighed af 4 uger, og kan ikke forlænges.
- For aktivitetsparate ledige kan praktikken have en varighed på op til 13 uger, og kan forlænges med yderligere 13 uger. Altså op til 26 uger i samme virksomhed.
- Praktik er ulønnet, men man modtager sin offentlige ydelse.
- Timetallet varierer og afstemmes efter den enkeltes formåen og praktikstedets kapacitet.
- Ledige i praktik må ikke arbejde selvstændigt, indgå i normering eller vagtplan. De skal altid udføre opgaver under overvågning af en praktikansvarlig.
- Mange ledige føler det demotiverende at være i praktik, da de føler de udnyttes som billig arbejdskraft uden at få løn for det.